

犹他州公共心理健康和药物滥用治疗系统的健康差异



调查群体

处于过渡年龄段的青年 (14-26 岁)

黑人、原住民和有色人种 (BIPOC*)

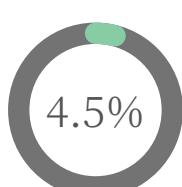
LGBTQ+** 群体

有发展障碍人员

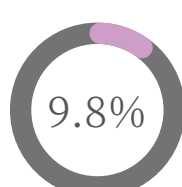
插图来源: Storyset

担任行政职务的调查群体的百分比

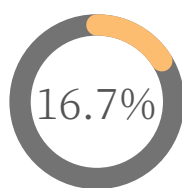
与不在目标群体中的员工相比，我们关注的四个群体的员工更不可能从事管理工作。



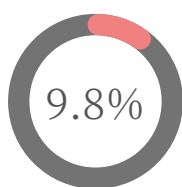
处于过渡年龄段的青年 (14-26 岁)



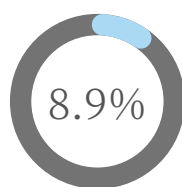
黑人、原住民和有色人种 (BIPOC*)



不属于调查群体

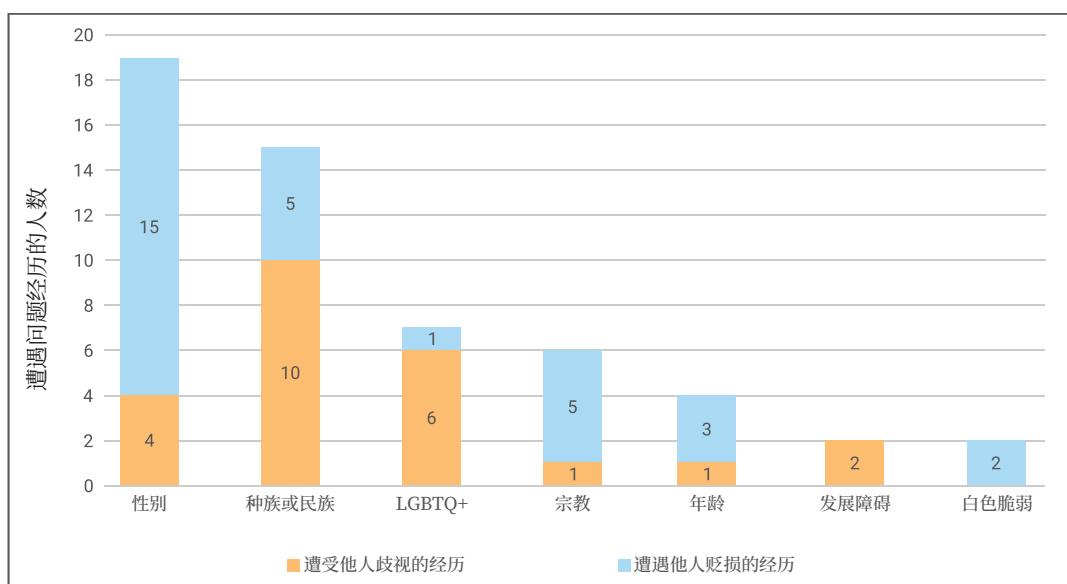


LGBTQ+** 员工



有发展障碍的人员

工作场所中遭受他人歧视和贬损的情况



来自四个目标群体的受访者中，约 11% 报告称，曾经有过在工作中遭遇他人歧视或贬损的经历。

此外，在被问及此问题时，一小部分 (1.3%) 受访者给出了种族主义、跨性别、同性恋和其他贬低性评论。

对种族和民族偏见的认识

67% 的员工同意以下表述：“我完全没有偏见，不是种族主义者。” 这表明员工对隐性偏见认识不足。

83%



未注册的直接客户服务

81%



医疗

76%



行政支持

52%



注册的直接客户服务

45%



行政

重点建议

聘请青年协调员在这些机构工作。青年协调员可以帮助青年与其他青年建立联系，可以让青年对材料和政策发表意见。	治疗师应该与提供性别确认服务的诊所建立联系。	提供减害的资源，并认识到戒除药物滥用并不是每个人的目标。	领导者应该尝试（从客户和员工处）了解歧视性经历，然后做出适当响应。
减少客户和警方之间的联系。	制定新的便利措施政策或改进现有政策。这对残障人士而言尤为重要。	向 BIPOC 提供指导和经济资助，实施员工发展、招聘和保留的战略规划。这将有助于确保 BIPOC 顺利转变成注册心理健康服务机构（人员）。	向服务人员讲授帮助目标群体成员的治疗指南。

查看完整需求评估以获取更多信息，请访问：<https://bit.ly/3DO61Yy>
如需更多信息，请发送电子邮件至：osumhtay@utah.gov

*BIPOC 代表黑人、原住民和有色人种。BIPOC 强调有色人种的不同经历。应该注意的是，有色人种用来描述自我身份认同的用语也在与时俱进。虽然目前很多人都更喜欢使用 BIPOC 这一说法，但随着新的用语和新的认识不断涌现，对我们产生影响，这可能会发生变化。

**LGBTQ+ 代表女同性恋、男同性恋、双性恋、跨性别和酷儿。认同“+”也很重要。“+”表示认同属于非异性恋、非顺性别、无性恋（无法感受到性吸引力的人）总类别的人。加友，因为 LGBTQ+ 群体不包括盟友。盟友对于支持 LGBTQ+ 群体仍然非常重要。