

# 2020年《跨性別就業與職場調查》報告

## 台灣同志運動發展協會－跨性別小組

### 引言：

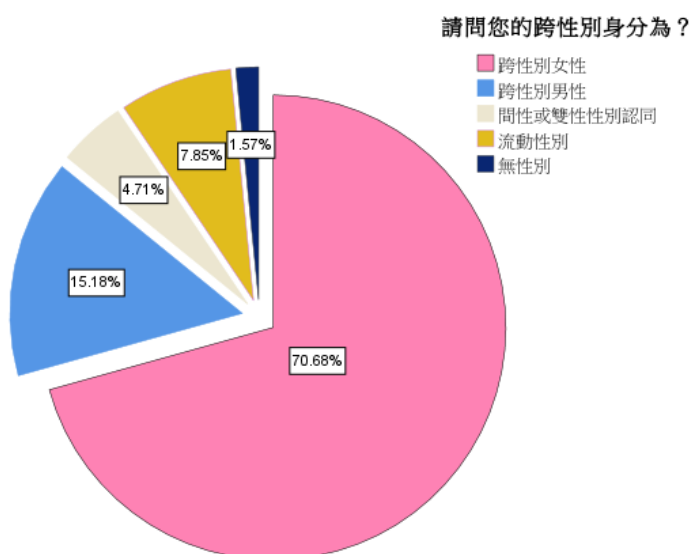
台灣同志運動發展協會－跨性別小組，發起「跨性別就業與職場問卷調查」，從7月14日上線到7月25日下線，共有196人填答，剔除極端與明顯錯誤的資料後，留存191份有效問卷(剔除率2.6%，顯示資料品質良好)。

本次研究取樣，為了在最大程度納入跨性別職場經驗，調查對象為16歲以上，具有職場經驗的跨性別者，除了跨性別女/男性外，也調查非二元性別認同的跨性別者，以呈現跨性別族群最真實的職場經驗。

本調查結果也將做為「2021跨性別權益企業講座」企劃執行參考。

### 1. 問卷調查基本統計：

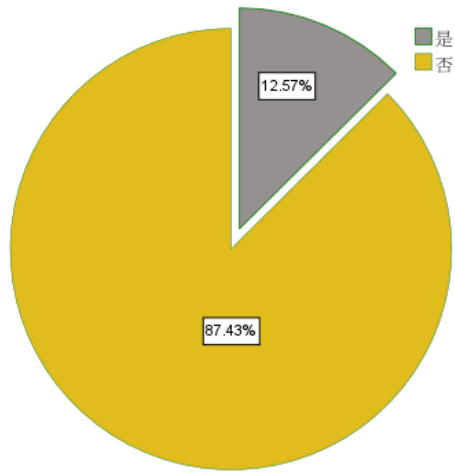
此次調查中，性別組成為：135位跨性別女性、29位跨性別男性、15位流動性別者、9位間性或雙性性別認同者、3位無性別者，多數(>80%)跨性別者仍屬二元性別認同，又以跨性別女性占70.68%為最大多數。



其中，更換證件者有24位、未更換證件者為167位、更換證件者占其中12.57%。

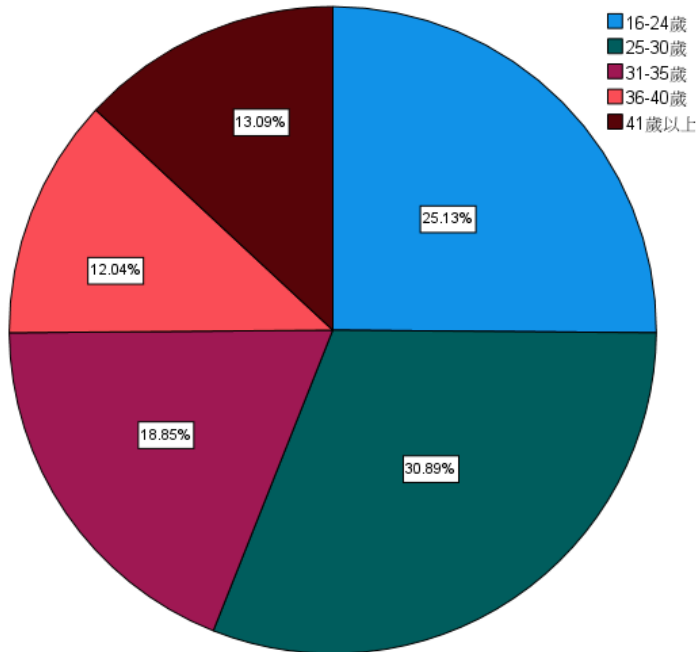
本次調查中，有7份樣本表示自己在換證後，在就業與職場各方面性別焦慮減輕許多，但也有2份樣本表示，即便換證後，仍會擔心自己各方面不夠「Pass」，被同事或客戶揭穿。

您是否已變更證件性別



年齡分布上，如下表所示，以25-30歲的年齡層占30.89%占最大多數。

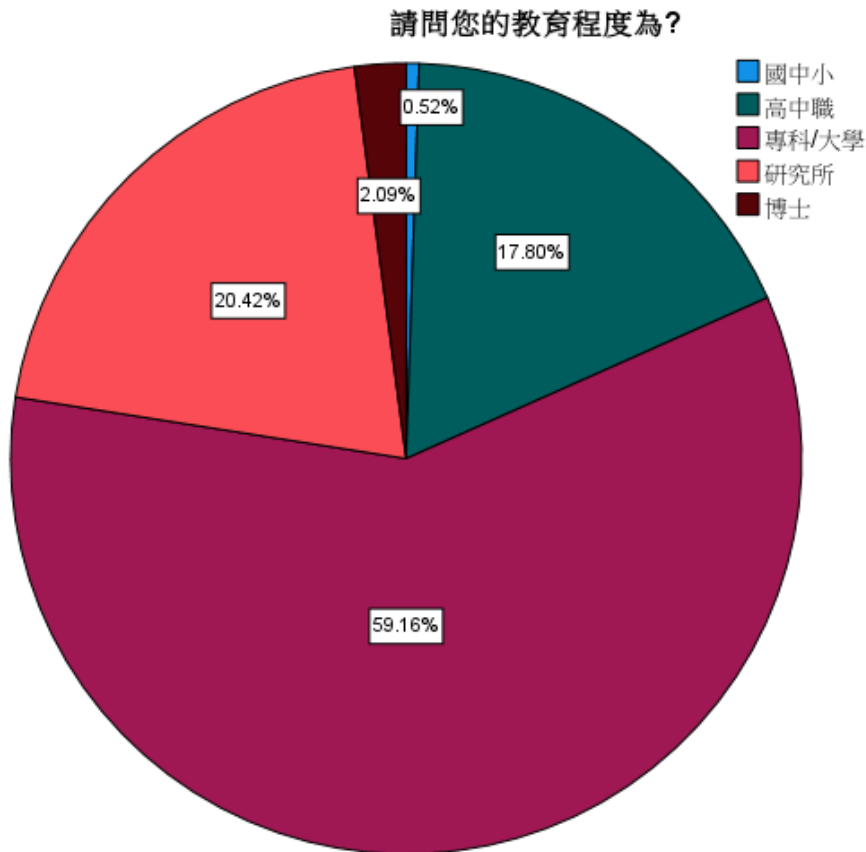
請問您的年齡為？



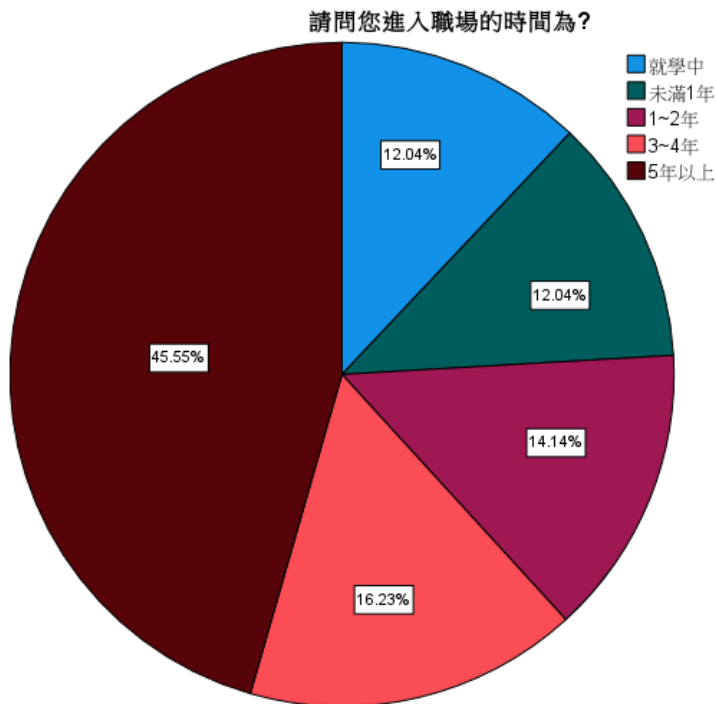
## 2. 跨性別者教育程度與薪資分布：

跨性別者學歷與薪資分布中，我們針對「教育程度」、「職場資歷」、「就業狀況」、「月平均薪資」展開調查。

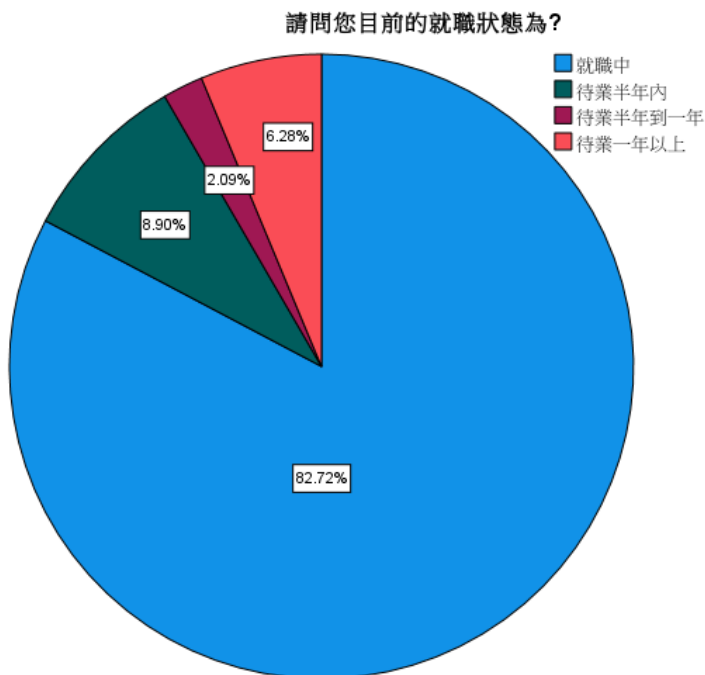
從全樣本教育程度的構成來看，以專科/大學的在樣本中占比過半(59.56%)，研究所的占比20.42%，高中職的占比17.80%，博士的占比2.09%，國中小的占比0.52%。



職場資歷上，由高至低是：5年以上工作經驗45.55%，3-4年工作經驗16.23%，1-2年工作經驗14.14%，未滿1年工作經驗12.04%，就學中12.04%。



就職狀態調查則顯示，就業中的跨性別者占比為82.72%，待業中的跨性別者占比為17.28%，其中，待業半年內的跨性別者占比為8.90%，待業半年到一年的跨性別者占比為2.09%，待業一年以上的跨性別者占比為6.28%。



月平均薪資的調查，在未扣除就學中樣本時，高到低依序為：月收入45000元以上占比24.08%，月收入10000元以下占比20.94%，月收入23800-27000元與27000-34000元占比均為15.71%，月收入34000-45000元占比14.66%，月收入

10000-23800元占比8.90%。

扣除就學中樣本後，我們得到了跨性別就業人口月薪資分佈，高到低依序為：月收入45000以上占比27.38%，27000-34000元占比17.26%，月收入34000-45000元占比16.67%，月收入10000元以下占比16.07%，月收入23800-27000占比15.48%，月收入10000-23800元占比7.14%。

無論是否扣除就學中樣本，我們發現薪資分佈型態與大眾收入分佈都有很大的差異。

為了深化這份調查，我們從待業者裡扣除就學中的樣本，共餘25份，再與跨性別就業人口的168份樣本相較，失業率為14.8%，按主計部109年6月失業率是3.96%，足足高了10.84%的百分比，這相當於每**6.75**位跨性別者，就有**1**人失業。

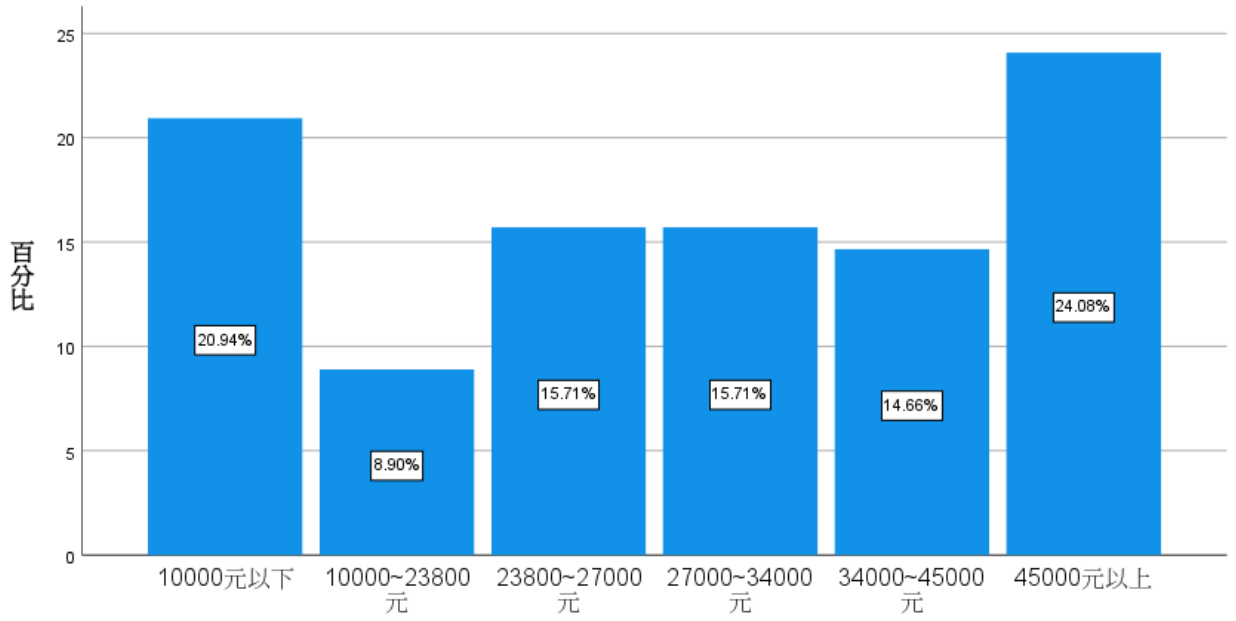
而且，我們從跨性別就業人口月薪資分佈中發現，月收入在23800法定基本工資以下的跨性別者(含失業人口)，占比為23.21%，也就是說，**4.3**位跨性別者中，就有**1**人處於月收入未達法定基本薪資的處境。

此外，按主計處標準，月薪45000在台灣全體受雇員工中，介於第5到第6十分位數，跨性別就業人口月薪資分佈中，月收入45000元以上的跨別者與整體樣本相較，占比為27.4%，也就是跨性別就業人口樣本中的27.4%，平均薪資高於半數全體受雇員工，**3.64**位跨性別者中，就有**1**位月收入在**45000**元以上。

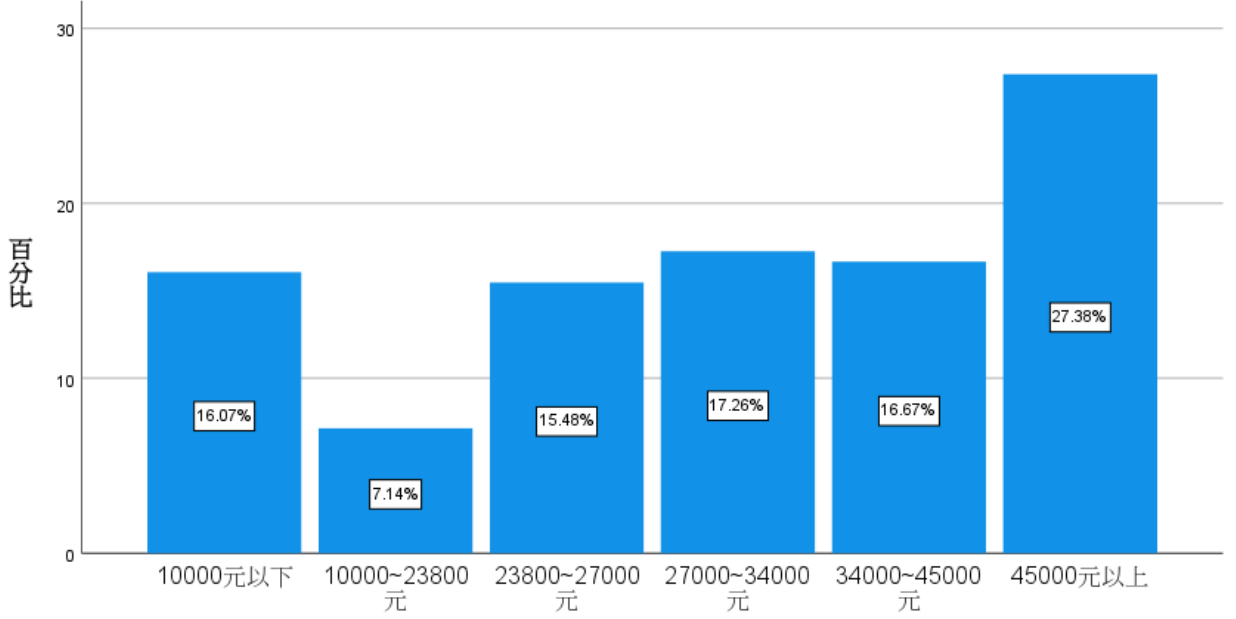
我們認為，這顯示了跨性別者在薪資階層上有嚴重的分級，而且跨性別者在就業與職場中，可能面臨種種困境，致使跨性別者失業、被迫要找法定基本薪資以下的工作，或無法進入符合自己能力的職場環境。

同時，我們也好奇月平均薪資在45000元以上的跨性別者，與何種因素相關，我們將在資料分析交叉摘要中，對此展開研究。

請問您目前的平均月薪為？



跨性別就業人口月薪資分布（扣除就學中樣本）



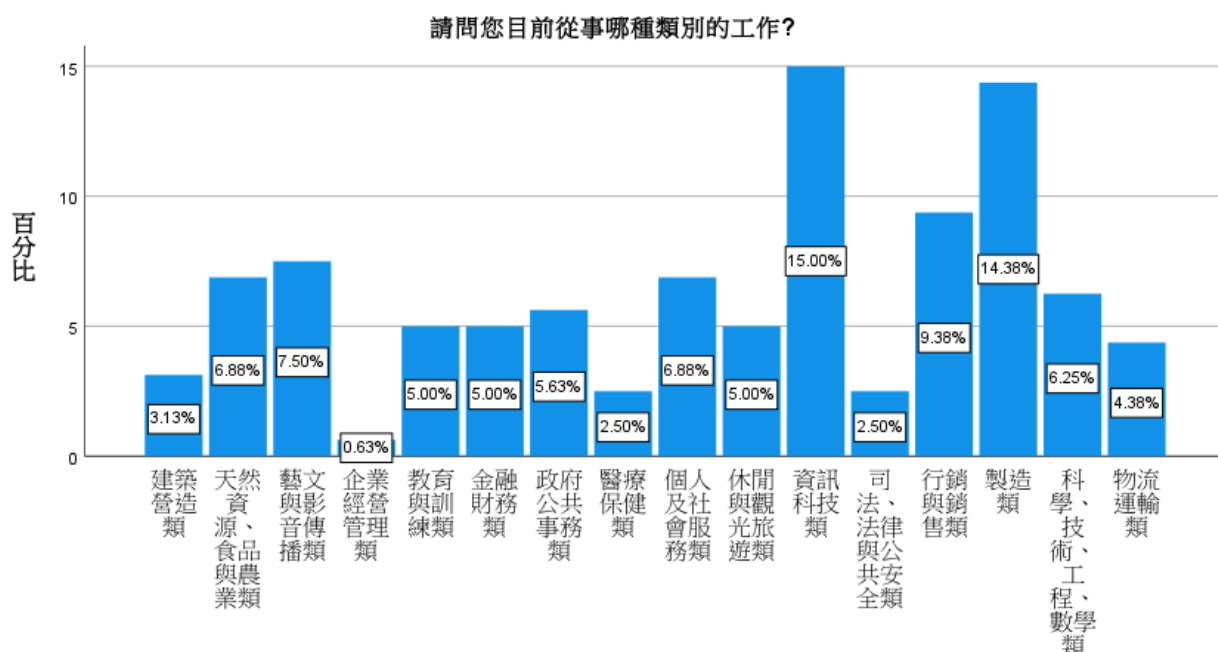
(收入10000元以下含待業人口)

### 3. 跨性別者就業分布：

就業分布中，我們分別對跨性別者目前從事的職業類別，與曾經工作過的所有職業類別展開調查。

由於類別眾多，在此謹說明跨性別者前三高從事的職業類別，我們發現有集中的趨向。

在跨性別者從事職業最高前三的類別分別為：資訊科技類(15.00%)、製造類(14.38%)、行銷與銷售類(9.38%)。



此外，在樣本中調查跨性別者從事過的工作類型中，占比前三高分別為：資訊科技類(11.8%)、製造類(11.2%)、行銷與銷售類(10.7%)。

在這兩項調查中，我們發現跨性別者從事的職業類型在前三高中，並無名次上的改動，我們認為跨性別者會在這三類工作中有較為集中的趨向，可能與特定的因素有其相關，例如較不需要面對人群，或較看重能力而非性別。

而且，在企業經營管理類別中，現職的跨性別者僅占比0.63%，從事過的跨性別者也僅占比1.6%，都是職業類別中最低，我們懷疑這顯示跨性別者進入管理職

，與升遷的機會較低，我們在未來的調查裡，會持續發掘其中的線索。

§請問您有從事過以下哪些類型的工作？次數分配表

		回應		觀察值百分比
		N	百分比	
§請問您有從事過以下哪些類型的工作？ <sup>a</sup>	建築營造	18	4.0%	9.4%
	天然資源、食品與農業	36	8.0%	18.8%
	藝文與影音傳播	34	7.6%	17.8%
	企業經營管理	7	1.6%	3.7%
	教育與訓練	32	7.1%	16.8%
	金融財務	16	3.6%	8.4%
	政府公共事務	20	4.5%	10.5%
	醫療保健	17	3.8%	8.9%
	個人及社會服務	33	7.4%	17.3%
	休閒與觀光旅遊	25	5.6%	13.1%
	資訊科技	53	11.8%	27.7%
	司法、法律與公共安全	8	1.8%	4.2%
	行銷與銷售	48	10.7%	25.1%
	製造	50	11.2%	26.2%
	科學、技術、工程、數學	27	6.0%	14.1%
	物流運輸	24	5.4%	12.6%
	總計	448	100.0%	234.6%

a. 二分法群組於值 1 表格化。

#### 4. 跨性別者就業與職場困境：

此次問卷設計，分別對跨性別者的「求職面試」、「職場生活」、「待業或被迫離職」逕行調查，採用簡答題項的設計，是為了最真實還原跨性別者在就業與職場中所面臨的困境。

問卷中，我們依照跨性別者面臨到的問題型態加以歸類排序。

跨性別者在「求職面試」時遭遇的困境，由高至低為：

「外顯性別特徵(相貌、髮型、體型、服裝、氣質)與原生性別社會期待不符。」37份；「工作性質存在刻板印象，致使無法錄用或被要求符合性別規定。」27份；「求職時遭受雇主或面試官刻意刁難，甚至言語羞辱。」23份；「履歷資料上必須填寫法定性別，迫使跨性別者必須出櫃，無法公平與其他求職者競爭。」21份；「因以上困境而感受憂鬱焦慮，影響心身狀態。」9份。

跨性別者在「職場生活」中遭遇的困境，由高至低為：

「因性別身分與同事相處不融洽，或是遭受排擠。」37份；「受主管命令出櫃/不能出櫃，或是被迫以法定性別服從職場性別規範。」25份；「遭受主管/同事/客戶言語騷擾或汙辱，或被不斷以異樣眼光評論與檢視。」24份；「在工作場域中的廁所、更衣室，被要求需依法定性別使用。」13份；「與跨性別有關的醫療行為與其副作用，在職場中無法被諒解。」6份；「強烈意識到因性別身分而同工不同酬、不同工同酬，或無法按績效升遷等狀況。」3份。

跨性別者在「待業或被迫離職」中遭遇的困境，由高至低為：

「企業以性別規範或性別刻板印象為由致使自己離開職場。」13份；「在職場中遭遇排擠歧視致使自己離開職場。」8份；「無法在職場中與跨性別相關醫療行為調和致使自己離開職場。」2份；「被以性別身分或其他非相關原因惡意遣散。」2



份。

此外，我們也針對平均月收入在45000以上的跨性別者，整理在「求職面試」與「職場生活」中，他們所遭受的困難，求職中最高的三項回應為：「外顯性別特徵(相貌、髮型、體型、服裝、氣質)與原生性別社會期待不符。」5份；「工作性質存在刻板印象，致使無法錄用或被要求符合性別規定。」5份；「求職時遭受雇主或面試官刻意刁難，甚至言語羞辱。」3份。

職場生活中最高的四項回應為：「受主管命令出櫃/不能出櫃，或是被迫以法定性別服從職場性別規範。」8份；「因性別身分與同事相處不融洽，或是遭受排擠。」7份；「在工作場域中的廁所、更衣室，被要求需依法定性別使用。」4份；「遭受主管/同事/客戶言語騷擾或汙辱，或被不斷以異樣眼光評論與檢視。」3份。

經以上整理，我們發現平均月收中高者與跨性別整體在求職與職場生活中，所面對的困境，並無太多差異，我們同時認為這些問題型態彼此是具有相關性的，主要根源於職場生活中，多數人對跨性別者的不理解或恐懼，又或者為內因因素，跨性別者在憂慮中致使無法順利進入職場生活。另外也從調查中發現，有高達半數以上跨性別者，皆有過因性別身分在就業與職場中深受困擾的經驗。

## 5. 性別友善職場改善調查：

在這個部分，我們針對「您希望能對企業舉辦哪類演講」、「您認為一個性別友善企業要具備哪些特徵，或是否有過任何感到友善的經驗？」、「您知道哪些性別友善企業？」、「如果您知道該企業是性別友善企業，請問您會增加應徵或消費的意願嗎？」展開調查。此處依然採用簡答題項的設計，是為了最真實反映跨性別者對就業與職場的需求與期望。

以下，我們依照跨性別者的回答型態加以歸類排序。

「您希望能對企業舉辦哪類演講」中，回答類型由高至低為：  
「提升性別多元意識和認識，普及性別工作平等權益。」51份；「介紹跨性別並解釋性別認同與性傾向、性癖好的不同，也不會對工作能力有影響，消除恐懼。」30份；「企業如何友善應對跨性別客戶、職員，創造讓跨性別者安心的環境。」22份；「認識跨性別困境與處境。」13份；「跨性別生命故事與影音分享。」5份；「營造性別多元能對企業帶來的利益。」4份；「建立性別歧視、性騷擾防治機制。」3份；「與跨性別者有關的醫療行為說明。」2份。

「您認為一個性別友善企業要具備哪些特徵，或是否有過任何感到友善的經驗？」中，回答類型由高至低為：  
「落實職場性別友善環境—拒絕性別錯稱、歧視排擠，同理包容跨性別者。」52份；「不以性別偏見否定工作能力」24份；「加強企業對跨性別者權益的重視。」22份；「加強主管與員工的多元性別友善意識，定期開辦性平講座。」20份；「應聘不應強制要求註明法定性別、附上本人照片。」16份；「建立性平問題申訴方法、發生性平事件時的SOP方案。」10份。

「您知道哪些性別友善企業？」中，有多份回覆認為外商企業較本土企業更為性別友善包容，又以資訊科技與電子科技業最為開放，另也有回應認為職場性別友善程度是依雇主決定，而不是企業文化。

調查結果中性別友善企業的名單整理如下：

資訊科技與電子科技業—Google、Mozilla、Apple、Sony、Facebook、思科系統、巨匠電腦、聯發科、創意、凌陽、力成科技

政治部門—AIT

銀行金融業—王道銀行、德意志銀行台北分行

傳媒影音產業 - 吾思傳媒(女人迷)、杰德影音

房仲產業 - 永慶房屋

玩具製造業—雙緯企業

網路遊戲產業 - Garena

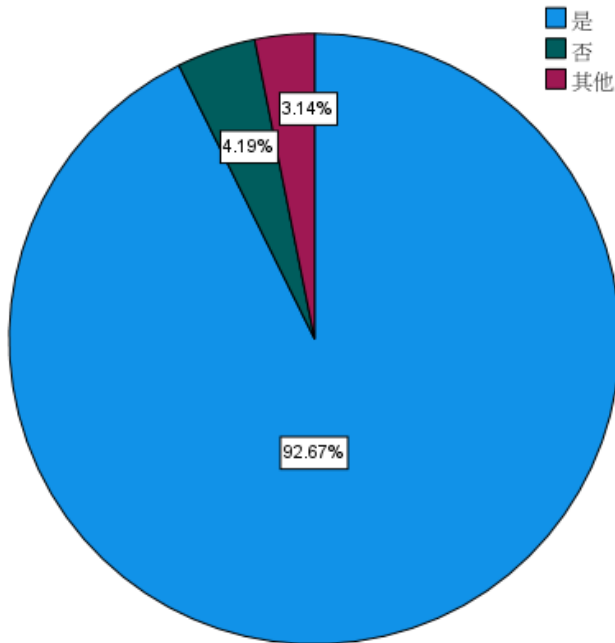
餐飲與食品外送產業 - 奇化加韓國料理、Foodpanda

在「如果您知道該企業是性別友善企業，請問您會增加應徵或消費的意願嗎？」中，有92.67%的跨性別者，認為對性別友善企業，會增加應徵與消費的意願；認為不會因此改變的跨性別者，占比4.19%；認為要綜合其他因素才能決定的跨性別

者, 占比3.14%。

由以上項目中, 可以呈現跨性別者對於性別友善企業, 具有高度需求與期望, 如果企業願意推動性別友善職場環境, 將會讓跨性別群體更踴躍投入職場與增加消費, 是企業效益與跨性別權益的雙贏局面。

如果您知道該企業是性別友善企業, 請問您會增加應徵或消費的意願嗎?



## 6. 資料交叉分析摘要：

為了讓本次調查蒐集樣本能被更有效地利用，我們採用卡方分析調查「性別」、「換證」、「年齡」、「教育程度」、「職場資歷」、「就業狀況」、「就業分布」與「就業人口平均薪資(去除就學中樣本)」間是否具有相關性。

在下表性別與就業人口平均薪資的卡方檢定中， $p$ 值 = 0.108，未達到 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準，因此，無法拒絕虛無假設。

交叉表

計數

		請問您目前的平均月薪為？ (待業中可不填)						總計
		10000元以下	10000~23800元	23800~27000元	27000~34000元	34000~45000元	45000元以上	
請問您的跨性別身分為？	跨性別女性	19	9	13	20	23	34	118
	跨性別男性	4	0	4	6	3	8	25
	間性或雙性性別認同	1	0	2	2	1	2	8
	流動性別	1	3	6	1	1	2	14
	無性別	2	0	1	0	0	0	3
總計		27	12	26	29	28	46	168

對稱的測量

	值	大約顯著性
名義變數對名義變數	Phi	.409
	Cramer's V	.204
有效觀察值的數目	168	

在下表換證與就業人口平均薪資的卡方檢定中， $p$ 值 = 0.604，未達到 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準，因此，無法拒絕虛無假設。

### 交叉表

計數

		請問您目前的平均月薪為？（待業中可不填）					總計	
		10000元以下	10000~23800元	23800~27000元	27000~34000元	34000~45000元		45000元以上
您是否已變更證件性別	是	4	0	4	4	2	8	22
	否	23	12	22	25	26	38	146
總計		27	12	26	29	28	46	168

### 對稱的測量

		值	大約顯著性
名義變數對名義變數	Phi	.147	.604
	Cramer's V	.147	.604
有效觀察值的數目		168	

在下表年齡與就業人口平均薪資的卡方檢定中， $p$ 值 = 0.002，達到 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準，因此，拒絕虛無假設。

年齡與就業人口平均薪資的關聯係數Cramer's V值(介於0~1)之間為0.254，屬於低度相關。

### 交叉表

計數

		請問您目前的平均月薪為？（待業中可不填）					總計	
		10000元以下	10000~23800元	23800~27000元	27000~34000元	34000~45000元		45000元以上
請問您的年齡為？	16-24歲	7	5	8	6	0	3	29
	25-30歲	5	3	11	15	12	9	55
	31-35歲	7	2	3	4	4	16	36
	36-40歲	4	0	1	3	7	8	23
	41歲	4	2	3	1	5	10	25
	以上							
總計		27	12	26	29	28	46	168

### 對稱的測量

		值	大約顯著性
名義變數對名義變數	Phi	.508	.002
	Cramer's V	.254	.002
有效觀察值的數目		168	

在下表教育程度與就業人口平均薪資的卡方檢定中， $p$ 值 = 0.05，達到 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準，因此，拒絕虛無假設。

教育程度與就業人口平均薪資的關聯係數Cramer's V值(介於0~1)之間為0.243，屬於低度相關。

### 交叉表

計數

		請問您目前的平均月薪為? (待業中可不填)						總計
		10000元 以下	10000~23800 元	23800~27000 元	27000~34000 元	34000~45000 元	45000元 以上	
請問您的 教育程度 為?	國中 小	0	0	0	1	0	0	1
	高中 職	4	5	7	7	2	5	30
	專科 /大 學	21	7	15	16	20	19	98
	研究 所	2	0	3	5	6	19	35
	博士	0	0	1	0	0	3	4
總計		27	12	26	29	28	46	168

### 對稱的測量

		值	大約顯著性
名義變數對名義變數	Phi	.486	.005
	Cramer's V	.243	.005
有效觀察值的數目		168	

在下表職場資歷與就業人口平均薪資的卡方檢定中,  $p$ 值 = 0.00, 達到 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準, 因此, 拒絕虛無假設。

職場資歷與就業人口平均薪資的關聯係數Cramer's V值(介於0~1)之間為0.286, 屬於低度相關。

交叉表

計數

		請問您目前的平均月薪為? (待業中可不填)					總計	
		10000元以下	10000~23800元	23800~27000元	27000~34000元	34000~45000元		45000元以上
請問您進入職場的時間為?	未滿1年	9	2	4	5	1	2	23
	1~2年	2	3	6	8	4	4	27
	3~4年	5	1	9	6	7	3	31
	5年以上	11	6	7	10	16	37	87
總計		27	12	26	29	28	46	168

對稱的測量

	值	大約顯著性
名義變數對名義變數	Phi	.495
	Cramer's V	.286
有效觀察值的數目		168

在下表就業分布與就業人口平均薪資的卡方檢定中,  $p$ 值 = 0.246, 未達到 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準, 因此, 無法拒絕虛無假設。

不過, 我們發現, 平均月薪45000元以上的職業占比, 以資訊科技類為多, 占比32%, 同時資訊科技類中平均月薪45000元以上樣本, 占比62.5%, 為全職業類別最高。

對此我們解釋是, 資訊科技業人才需求較大, 工作內容較不著重性別差異, 且起薪相較其他行業類別較高, 可能因此提高了跨性別者的整體薪資水平。

請問您目前從事哪種類別的工作？（待業中可不填）

		建築 營造類	天然 資源、 食品與 農業類	藝文 與影音 傳播類	企業 經營管 理類	教育 與訓練 類	金融 財務類	政府 公共事 務類	醫療 保健類	個人 及社會 服務類	休閒 與觀光 旅遊類	資訊 科技類	司 法、 法律 與公 共安全類	行 銷與 銷售類	製 造類	科 學、 技術、 工程、 數學類	物 流運 輸類	總 計
請問 您目 前的 平均 月薪 為？ （待 業中 可不 填）	10000元以下	0	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
	10000~23800 元	0	2	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	2	11
	23800~27000 元	1	3	2	0	2	1	1	1	1	1	1	1	6	4	1	0	26
	27000~34000 元	1	0	2	0	1	1	2	2	2	1	2	0	5	6	3	1	29
	34000~45000 元	2	1	0	1	2	2	1	0	3	0	5	1	0	6	2	2	28
	45000元以上	0	3	3	0	1	4	4	1	2	2	15	1	4	2	3	1	46
總計		4	11	9	1	7	8	8	4	8	6	24	3	15	20	10	6	144

### 對稱的測量

		值	大約顯著性
名義變數對名義變數	Phi	.759	.246
	Cramer's V	.340	.246
有效觀察值的數目		144	

綜上所述，在年齡、教育程度、職業資歷與就業人口平均薪資具有低度相關，這是符合直覺的，可是我們並無法從中得到特別具價值的資訊。

但我們發現資訊科技業，可能是在所有行業中，最重視能力而非性別的產業，因此能使從事資訊科技業的跨性別者，普遍擁有較為優渥的薪資。



## 7. 結語：

本次針對跨性別族群，在就業與職場的調查中，我們發現跨性別者的處境是非常弱勢的：

- 跨性別就業人口的失業率達到14.8%
- 跨性別就業人口中，月收入未達法定基本薪資的占比達到23.21%
- 從事企業經營管理類工作的跨性別就業人口，僅占比0.63%
- 有半數以上的跨性別者有過因性別身分在就業與職場中深受困擾的經驗

然而在調查中，跨性別者的學歷並沒有特別落差，相反地不乏高學歷者，同時，跨性別族群也充滿對職場的期許與加入職場的企圖。

再來，我們發現跨性別者在薪資分佈上有分級的跡象：

- 跨性別就業人口中，平均月薪在45000元以上占比27.4%
- 跨性別平均月薪45000元以上的樣本中，資訊科技業從業者占比32%

我們認為，這與職場性質有關，越是注重專業能力而非性別特徵的職場，就能使跨性別者相較沒有阻力進入職業裡，發揮自己的所長，只是在收入較高的跨性別群體中，仍表示自己曾有過因性別身分在就業與職場中深受困擾的經驗，尤其在職場中的困擾特別顯著。

我們知道跨性別是多元的族群，充滿各式各樣的專業長才，然而因為企業與大眾對於跨性別者的不認識與誤解，乃至恐懼，使得跨性別者就業處處受阻，也使企業失去吸收菁英人才的機會，我們認為，這是很可惜的，但同時也是可以彌補的。

如果企業願意改善跨性別者就職與職場環境：

·在跨性別者求職時不要求填寫性別，不質疑性別表徵，不刻意刁難，不要求跨性別者服膺其原生與生理的性別規範

·在職場環境中，不對跨性別者使用冒犯性的稱謂，不強制為跨性別者出櫃或要求不出櫃，願意提升整體員工對性別多元的認識，願意規劃跨性別者能夠安心的使用空間。

我們相信，只要企業願意秉持性別多元的理念，尊重包容多元性別者，回歸職業能力的重視，就能降低跨性別者心理上的憂慮，讓跨性別者更勇於前進各類產業，為職場填補新的活力。

在調查中我們也發現，只要企業願意推行性別友善，有92.67%的跨性別者會增加對企業的應徵與消費的意願。

所以，提升職場性別意識，同時是對企業的聲望，團隊的活力與連結，以及向外的銷售服務都能有所幫助。這並不只是幫助跨性別者，對企業而言也能達到雙贏的局面。

我們希望透過這份調查報告對企業呼籲，「重視性別多元，落實職場友善」這是企業社會責任落實的一部份，也是對跨性別族群去汙名化至關重要的一步。

如果未來還有這樣的契機，我們將會對本此問卷的題項，做更深入地延伸調查。

我們期許有一天，跨性別者不再恐懼於踏入職場遭受歧視，也不會在就職與職場中遭受各種刁難與不安，讓跨性別者能舒適地就業，盡情發展自己的所長。

## 附錄：調研問卷

### 2020跨性別就業與職場調查

您好。

我們是台灣同志運動發展協會跨性別團隊，正在籌備「2021跨性別權益企業講座」，本次調查預計蒐集200份以上有效樣本，我們需要您的意見，以幫助我們決定安排的企業與主題。

我們希望調查這些內容：

- 跨性別者在不同行業的分布
- 跨性別者在就業市場中面臨的困難
- 跨性別者在職場中面臨的窘況

本問卷調查對象為跨性別者，調查年齡為16歲以上。

問卷填寫時間估計10分鐘。

問卷調查截止時間：至2020/7/25 23:59 為止

註：

台灣同志運動發展協會是在2018年5月11日成立的，前身是「婚姻平權，基本人權」運動的一部份，協會宗旨為：

- 1、加入國際同志運動組織，參加世界同志運動會(GayGames)。
- 2、爭取 2026 年世界同志運動會(GayGames)台灣主辦。
- 3、聯合亞洲其他國家之同志組織辦理亞洲同志運動會。
- 4、促進台灣同志人權發展，藉由同志社會運動及舉辦運動會凝聚台灣同志社群意識。
- 5、藉由各類國際同志活動，提升國際間對台灣及台灣同志的可見度。

目前協會已爭取到2021亞洲同志運動會與2021亞洲平權運動博覽會的舉辦資格。

跨性別小組負責主要項目為：

2021亞洲平權運動博覽會跨性別策展。

2021跨性別權益企業講座。

01. 請問您的跨性別身分為？

- a. 跨性別女性
- b. 跨性別男性
- c. 間性與雙性性別認同
- d. 流動性別
- e. 無性別
- f. 其他：\_\_\_\_\_

02. 請問您是否已變更證件性別？

- a. 是

b. 否

03. 請問您的年齡為？

- a. 16~24歲
- b. 25~30歲
- c. 31~35歲
- d. 36~40歲
- e. 41歲以上

04. 請問您的教育程度為？

- a. 國中小
- b. 高中職
- c. 大專/大學
- d. 研究所
- e. 博士

05. 請問您進入職場的時間為？

- a. 就學中
- b. 就職未滿一年
- c. 就職一年到二年
- d. 就職三年到四年
- e. 就職五年以上

06. 請問您目前的就職狀態為？

- a. 就業中
- b. 待業半年內
- c. 待業半年到一年
- d. 待業一年以上

07. 請問您目前從事哪種類別的工作？（待業中可不填）

- a. 建築營造類
- b. 天然資源、食品與農業類
- c. 藝文與影音傳播類
- d. 企業經營管理類
- e. 教育與訓練類
- f. 金融財務類
- g. 政府公共事務類
- h. 醫療保健類
- i. 個人及社會服務類
- j. 休閒與觀光旅遊類
- k. 資訊科技類
- l. 司法、法律與公共安全類
- m. 行銷與銷售類
- n. 製造類
- o. 科學、技術、工程、數學類
- p. 物流運輸類

08. 請問您目前的平均月薪為？（待業中可不填）

- a. 10000元以下
- b. 10000~23800元
- c. 23800~27000元
- d. 27000~34000元
- e. 34000~45000元
- f. 45000元以上

09. 請問您有從事過以下哪些類型的工作？(複選, 皆無從事經驗或無法歸類者, 請寫在其它)

- a. 建築營造類
- b. 天然資源、食品與農業類
- c. 藝文與影音傳播類
- d. 企業經營管理類
- e. 教育與訓練類
- f. 金融財務類
- g. 政府公共事務類
- h. 醫療保健類
- i. 個人及社會服務類
- j. 休閒與觀光旅遊類
- k. 資訊科技類
- l. 司法、法律與公共安全類
- m. 行銷與銷售類
- n. 製造類
- o. 科學、技術、工程、數學類
- p. 物流運輸類

10. 在「求職期間」, 您認為最難以克服的問題與何者相關? 能否簡要說出您在求職期間所遭遇的困難?

a. 簡答題: \_\_\_\_\_

11. 在「就職期間」, 您認為最難以克服的問題與何者相關? 能否簡要說出您在就職期間所遭遇的困難?

a. 簡答題: \_\_\_\_\_

12. 如您處於待業狀態, 您認為待業原因與何者相關, 或者是否有過不好的被迫離職經歷? 能否簡要說出您在這段期間所遭遇的困難?

a. 簡答題: \_\_\_\_\_

13. 如果要針對企業舉辦一項演講, 您認為應該包含哪些內容?

a. 簡答題: \_\_\_\_\_

14. 請問您是否知道有哪些性別友善企業?

a. 簡答題: \_\_\_\_\_

15. 請問您認為一個性別友善企業, 需要滿足那些特質? 以及您是否有於求職或就業期間感到友善的經驗? 請簡要與我們分享。

a. 簡答題: \_\_\_\_\_

16. 如果您知道該企業是性別友善企業, 請問您會增加應徵或消費的意願嗎?

a. 是

b. 否

c. 其他: \_\_\_\_\_