1. 劳动仲裁前的准备

（一）证据收集

1、录音

先表明自己的身份，录音不能转录不能编辑

2、所以和领导的聊天记录

引导对方说出开除的理由是基于跨性别身份

3、如果是公务员或参照公务员的事业单位

比较难

（二）建议这个小伙伴在提起劳动仲裁前可以自查：

1、自身是否有违反公司的规章制度

2、违反规章制度的程度是否足以解除劳动关系

3、双方是否正式签署劳动合同

4、解除劳动合同是否提前通知

5、是否按照工作年限支付经济补偿金

6、要注意诉讼时效，劳动争议仲裁时效一般为1年

（三）收集相关证据

1、离职/解聘正式书面文件（须追问具体离职/解聘理由）

2、离职/解聘邮件（须追问具体离职/解聘理由）

3、考勤记录表

4、获奖证明

5、和老板/hr的录音（当面问询离职/解聘的理由）

6、平时沟通的微信记录（可证明职场歧视的）

1. 联系律师

1、联系北同跨儿小助手transbjlgbt