

# 种族平等和多元化声明

Verisk 致力于营造一个能够代表全球社会的工作场所，在这里，多重视角作为创新和卓越的驱动力受到重视。作为“One Verisk”，我们将携手继续树立包容和归属的文化，鼓励、支持和颂扬员工抒发多元心声，与我们所服务的客户和社区建立深厚长久的良性关系。我们克己尽责，意志坚定，用心真诚，采取有意义的行动来支持这一承诺。

世界各地发生的不公正和不平等现象提醒我们，有必要在自己生活和工作的所有社区和国家发声谴责种族主义和偏见。我们必须正视并克服阻碍个人成就的因素，包括针对人种、族裔、性别、性取向、身份和信仰的阻碍因素。

我们完全接纳并鼓励员工之间存在各种差异，包括但不限于人种、族裔、国籍、性别、年龄、家庭或婚姻状况、性别认同或性别表达、身心能力、宗教、性取向、社会经济地位、退伍军人身份，乃至使我们的员工与众不同的其他一切特征。

**我们绝不容忍任何形式的种族主义。**

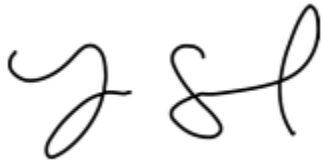
我们努力营造包容的工作环境，珍视多样的身份、经历和视角，携手齐心，支持同僚取得成功。我们也认可并肩负起以下行动责任：



我们力求在公司上下灌输一种重视员工多元化与包容性的文化，借助覆盖人才招聘、人才培养与管理、薪酬福利、晋升、内部流动、员工离职、员工网络等方方面面的实践政策，为所有人提供平等机会，以多元与包容为前提，坚持营造包容的工作环境，鼓励、贯彻和促进：

- 跨文化能力，培养全球思维。
- 员工之间相互尊重的交流与合作。
- 团队合作和员工参与，打通所有群体和员工的发声渠道。
- 通过弹性工作时制实现工作生活平衡，适应员工的不同需求。
- 为我们所服务的社区做出贡献，深化理解和尊重全球员工队伍中的各种差异，以及我们所服务的全球市场的多样需求。
- 融入、公平以及全面遵守适用的法律规章，包括针对歧视和平等机会的法律规章。

本《种族平等和多元化声明》符合 Verisk 《行为和道德准则》  
<https://www.verisk.com/siteassets/media/corporate-social-responsibility/downloads/verisk-code-of-business-conduct-and-ethics.pdf>，并于 2022 年 11 月 8 日 获得 Verisk 董事会采纳。本声明将在公司主网站 [www.verisk.com](http://www.verisk.com) 上发布。



Lee Shavel

首席执行官兼董事



Bruce Hansen

董事长