

警察改革工作组

2020年8月24日

列席人员

工作组成员：David Harris博士、Angela Reynolds博士、Richard Garland、Valerie McDonald Roberts(联席主席)、Tony Beltran、Quintin Bullock博士(联席主席)、Sylvia Fields、Nathaniel Yap、Sharon Werner、Tim Stevens、Amanda Green-Hawkins、Rabbi Ron Symons、Bobbi Watt-Geer博士。

嘉宾：Tiffini Simoneaux (青年和教育经理)、Ciora Thomas (SisTers TGH主席和创始人)、Anupama Jain博士 (性别平等委员会执行主任)。

工作人员：Alexander Fisher、Hersh Merenstein(地方政府和社区关系协调员)、David Finer、Alaa Mohamed (政策协调员)、Joy LeViere、Lindsay Powell(助理办公室主任)、Mairead McCarthy(欢迎匹兹堡志愿者协会)

LGBTQIA性少数族群+咨询代表会与Tiffini Simoneaux (青年和教育经理-市长办公室) 和Ciora Thomas (SisTers PGH主席和创始人) 的问答

青年咨询代表会成立于2016年12月，目标是成为一个专门委员会。该委员会经市议会批准，现开放8个名额的申请。Ciora Thomas担任咨询委员会主席。她创立并指导SisTersPGH，为变性和非二元性别人群提供资源。SisTers在Swissvale有一个社区中心，并通过Project T提供住房。Ciora还担任宾夕法尼亚州LGBTQ事务委员会的联合副主席。

问答开始：

- Nathaniel: 在匹兹堡警察局和LGBTQIA+性少数族群社区的互动中，您最关心的问题是什么？

- Tiffini: 性少数族群（男女同性恋、双性恋、变性者和两性人）咨询代表会下属的公共安全委员会与 Holmes指挥官进行了会面。另委员会印象深刻的是，只有新加入的警员必须接受SOGIE（性取向、性别认同和性别表达）培训。而几年前加入的警员并没有接受这种培训。
 - 公共安全委员会建议，匹兹堡警察局所有人员都应接受SOGIE（性取向、性别认同和性别表达）培训。
- Ciora: 我们通过抗议和个别客户的接触与警察进行了互动。有一件事让人印象深刻，那就是“卖淫圈套”，涉及性工作者的争论。
 - 性工作者(往往是男女同性恋、双性恋、变性人和黑人或棕色人)由于经济需要，如住房不稳定、食物无保障和歧视，被迫从事性工作。
 - 将性工作者定罪，会让他们进一步受到伤害。阿勒格尼县监狱并不安全，对性工作者提出指控，占用了最需要资源的人的资源。
 - 媒体在报道中耸人听闻，将性工作者非人化。
 - 有时，媒体会把这些人（作为性工作者、无家可归者、变性人）曝光/识别出来。
 - 性工作者也是暴力的受害者。他们被警察污名化。当他们受到伤害时往往不敢于寻求援助。
 - Ciora谈到了自己作为前性工作者和前无家可归者的生活经历。
- Angela: 当我们谈论“黑人生命宝贵”时，我们需要谈论的是所有黑人的生命，包括性工作者和变性人。而这个声音在全国范围内都没有被听到。还有什么其他的关注问题，Ciora？
 - Ciora: 对未能尽职提供保护和服务的警察进行问责。
 - 需要有一个简单的方式来管理警察。
 - 有一些警察对男女同性恋、双性恋和变性者进行了性侵犯。我可以通过我在市和州的影响力为我认识的受害者发声。可是那些没有发声渠道的受害者该怎么办呢？
 - Ciora: SOGIE培训和变性人的培训。

- 一名警察可能不赞同认可一个人的身份。但应作出努力/制定政策，防止他们的信仰影响到他们的工作。这种培训需要对所有警察进行。
 - SisTers PGH提供关于如何包容和尊重跨性别者、如何使用代词的培训。
- Ciora: 警察需要尊重Pittsburgh pride（匹兹堡同志骄傲集会）。
 - 当我们要求在pride集会时没有警察时，这不应该成为一种争论。自LGBTQ解放开始以来，LGBTQ人群和警察之间就有了矛盾。这段历史必须得到承认和尊重。
- 这已经不是Ciora第一次向工作队或小组提交报告了，这种对话必须落实为具体的解决方案和行动项目。
- Tim: 你现在是否参与了任何匹兹堡警察局的培训活动？
 - Ciora: 不，我们两年前曾与阿勒格尼县监狱以及监狱里的警官合作过，但合作已经停止了，因为一位跨性别女性在进行培训时遭到了接受培训的警察对她开变性人的玩笑，所以这种关系被打破了。我们当时是免费做这个培训的。
- Tim: 你是否有尝试去修复关系？
 - Ciora: 这是一个滥用权力的情况，这不是我们的责任修复关系，这是警察的责任。
- Tim: 要求尽快做出总结 "你希望看到发生什么，为什么"发至cav.pgh@gmail.com
- Valerie: 当新闻媒体宣布发生了 "卖淫事件"，并且有变性人参与其中，这是新闻报道他们的观点吗？还是他们从警方的报告中读出来的？所以新闻从警方的报告中摘取信息（Ciora点头）。好吧，那报道强奸案呢？大家会报案吗？
 - Ciora: 这些只是个案。如果人们觉得迫不得已就会报案。而有些人受到恐吓，也不敢不愿意向侵犯他们的人报案。
- Valerie: 你发现哪里的投诉最多？个别事件还是群体？
 - Ciora: 都有，无论是在“同志骄傲”的群体抗议活动中，还是与警察在汽车中独处的个案，都是如此。
- Valeria: 提供培训的女士的受辱事件是发生在什么时候？
 - Ciora: 那是两年以前的事了，当时是男女同性恋、双性恋、变性者和两性人咨询委员会下设的一个名为 "公共安全委员会"的工作小组。

- Ciora: 不知道当时是否有记录。但有一个社交媒体的帖子讲到这件事。
 - Tiffini: Holmes指挥官也曾经在一次谈话中被问及此事。
 - Ciora and Tiffini: 会联系跟进。
- Tim: 从您的角度来看, 培训如何设置才能避免主讲人和警察之间的这种不良互动, 如果再次发生类似事件, 应该如何处理?
 - Ciora: 这种行为是不能容忍的。这个人应该因为仇视变性人而被解雇。如果他们不愿意坐下来学习如何提供保护和服务, 那么他们就应该被解雇。
- Richard Garland: 什么是性工作者, 他们如何与警方互动?
 - Ciora: 性工作者是指被经济所迫, 将性作为一种经济工具的人。警方将此定为犯罪。事实上, 警察和政府官员也参与其中, 并寻求这些服务。我们需要确保性工作者在从事其工作时是安全的。
- Nathaniel: 警察往往是应对性工作情况的人。在一个理想的世界里, 谁应该对这些情况作出反应? 是否有替代服务? 我们是否有这些服务, 或者是否在某个地方有这些服务的模式?
 - Ciora: 我至今为止还没有看到过。我们需要一个家庭暴力热线或一个可以依赖的中立空间, 这是肯定的, 而不是警察。也许, 也许是一个特别工作组, 首先向其报告。这应该包括LGBTQ社区的家庭暴力和性暴力。
- Nathaniel: 你是否设想在无家可归方面有专长的人可以帮助解决这种情况?
 - Ciora: 这可能是有帮助的, 但你需要扩大你的期望。对无家可归问题的了解也意味着曾经是无家可归者。那些有生活经验的人掌握着关键的知识, 而增强那些已经经历过这种经历的人的能力, 应该是一种提升。
- Bobbi: 谢谢两位的加入。我想回到责任问题上。Ciora你说过, 你很难向之前已经有过节的警察报案, 那有什么其它方式吗? 什么样的问责机制或机构会有帮助?
 - Ciora: 我脑子里最想的是开除他们。我们不应该允许人们滥用他们的个人权力。
 - 培训没有用。我见过有的警察通过培训后, 觉得自己与众不同, 但其实不然。他们也是人, 也知道如何玩弄制度。他们不应该继续伤害他们所服务

的人。在我出生之前，这种情况就已经发生了。他们接受培训，然后下周他们仍然反对和歧视跨性别群体。我们做出了努力却达不到想要的结果。

- Bobbi: 如果问责机构没有警察参与调查，会不会有区别？
 - Ciora: 是的，独立调查是最好的方式，因为不会出现警察保护警察的情况。
- Sylvia Fields: 这对于招募警察也是一个问题吗？态度问题是根深蒂固的，我们必须更好地选拔那些想当警察的人，需要对他们进行筛选，把那些反对和歧视跨性别群体的人淘汰出去。我承认有些人可以转变，但大多数人是不会变的。
 - Ciora: 是的，几年前，我读到一个变性人警员被招募入警队的报道。大家都以为整个社会对跨性别群体更加包容了！但那个变性人警官却很难和那些仇视变性人的警察相处。
- Ron Symmons: Ciora，有没有其他社区比匹兹堡做得更好？在警察队伍中有跨性别成员与他们如何与同性恋、双性恋和变性者社区互动之间是否有关联？
 - Ciora: 我还没看到这种情况。我读到的那个变性人警察的报道是我唯一听说过的。
- Ron: 那么有没有哪个社区在这方面做得更好？
 - Ciora: 说起来很悲哀，但真得一个也没有。我们的历史就植根于这种撕裂。许多人不理解阿勒格尼县监狱官员和警察之间的行政机构差异，其中任何人的不当行为都会代表了所有的警察。同样，这不是一个需要由LGBTQ社区修复的情况，应该是警察修复他们的互动和他们的声誉。
- Angela: 对于你们中的任何一个人来说：公民警察审查委员会是一个LGBTQ群体可以去的地方吗？
 - Tiffini: 我知道有些案件已经立案了，但我觉得意识还不到位，大家都在担心会不会被报复（是不是匿名，我会不会因为我的行为而被起诉），特别是担心警察以办案的名义打击报复，恐惧感在弥漫。所以需要多做一些工作，关于程序的保密性，以及了解可以提交给公民警察审查委员会的东西（我可以拿什么类型的东西去那里）。
 - Ciora: 确保你在这些委员会里有LGBTQ的代表。

- Tim: Tiffini, 如果人们提交的投诉必须要签名, 你如何保证姓名泄漏的隐私安全问题? 据你所知, 各个组织中还有没有参加过警察培训的人?
 - Tiffini: 没有, 没有任何地方团体举办的和性少数群体LGBTQIA相关的培训。有一个全国性的SOGIE (性取向、性别认同和性别表达) 培训。但那是用来培养培训导师的, 如果导师没有相关的生活经验, 培训是起不到什么作用的。
- Valerie: 我们可以向人力资源部门打听一下关于心理培训的情况。有的警察不带有偏见, 但还是有很多很多是戴着有色眼镜的。有没有举办过关于警察偏见方面的会议?
 - Ciora: 根据我的经验, 没有。有些人可能会被单独约见。
- Tim: 是否有关于性工作非刑罪化的对话?
 - Ciora: 是的, 这是其他城市正在进行的对话。
 - Tiffini: 一些城市已经将其非刑罪化, 一些城市已经停止了性交易钓鱼执法行动。我们将在提案中提出这些建议。
- Amanda: 回复: 性交易的政策变化。这可能值得与检察官办公室对话, 让他们同意停止起诉性工作者。这样警察就不太可能去抓性工作者了。

两性平等委员会 Anupama Jain 博士 (性别平等委员会执行主任) 的发言。

- Valerie: Anu 自 2017 年起在 The City 工作。性别平等委员会是由前女议员 Natalia Rudiak 立法成立的。
- Anu: [GEC 性别平等委员会发言](#). (这些幻灯片可以让你获得对城市有帮助的数据)
 - 基于性别的偏见的遗留问题仍然存在。成立性别平等委员会是为了将积极的社会正义愿景转化为政策。这是本市最新的委员会, 向公众开放。
 - 我们致力于为所有女性实现性别平等。这些是人类的问题, 而不是女性的问题: 我们都受到性别的影响。
 - 性别平等委员会是一个主要由志愿者组成的团体。他们提出了 "建立公平的新常态" 的政策建议。首要任务就是解决警察暴力问题, 总结如下。
 - 警务工作必须以社区为基础。
 - 警察对妇女(黑人和变性人)施暴的模式中出现了性别偏见问题。

- 隐性偏见培训需要持续进行。
 - 需要提高对家庭暴力和亲密伴侣暴力的认识。这甚至没有涉及到警察是肇事者的情况。
 - 警察的多元化。我们过去曾有法院下达的招聘配额，但这些配额被取消后，警察队伍的多元化就下降了。
 - 包容性环境以防止陈规定型观念和骚扰。女性们认为这就是目前的文化。
 - 为妇女和BIPOC提供指导机会。
 - 关于怀孕、家事假等方面的透明、公平的政策。
 - #SayHerName非洲裔美国人政策论坛。
 - 关于警察改革的研究必须是跨领域的。人体摄像头立法必须考虑到基于性别的暴力问题。
 - 向警察提出问题，以衡量改革的效果。
- Angela Reynolds: 快评：“BET”周六11点将播出Anu在#SayHerName运动中的讲话。关于建议中第2点收集数据和第4点优先为妇女提供服务等问题。工作组能做出什么支持？
 - Anu: 性别平等委员会存在的原因之一就是因为数据的性别差距太大。例如，用男性假人进行的汽车安全测试。这是一个长期存在的问题。我们没有数据。我们如何有一个共同的系统来收集这些数据？有人担心数据会被用来进一步边缘化一些人或针对某些人，但有一些系统我们可以深思熟虑。我们正在开始做这件事。性别平等委员会正在进行基于社区的参与式研究。#第4条：我们正在跨城市部门工作，以降低结构性障碍。试图提供一站式服务。消除官僚主义。
 - David Harris: 对雇用女性和向监护人文化过渡感兴趣。当你雇用更多女性时，你将会受益于她们带来的积极影响，因为作为女性群体，他们在缓和冲突方面更为擅长。匹兹堡警察局的最近的统计数字是2015年有16%的女性官员。匹兹堡警察局是否有积极努力招募女性？性别平等委员会现在是否与当前的女性官员交谈，以衡量情况是否变得更糟/更好？
 - Anu: 是的，现在的统计数字比较低。整体并没有变得更好。我与妇女和男女同性恋、双性恋、变性者和两性人干事进行了非正式接触，用温和的说法来讲，气氛是

有抵触的。辅导和招聘一起进行可以解决这个问题，但另一个问题是，不清楚妇女如何才能发挥领导作用。

- Ron Symons: 目标人数是多少？还有哪些警察部门做得较好？
 - Anu: 我将与联席主席做通报分享。
 - Anu: 我们可以追求的一个理想是，我们所有的领导人和一线人员都能更公平地代表各个社区。52%的女性比例是一个不错的愿望，但我们离这个目标还有一段距离。但这也意味着我们的警察部队并非全是白人，但我们也需要确保我们不会将少数族裔扔进一个充满敌意的环境中。
- Bobbi: 回到有关数据的问题。数据在哪里？我们如何才能获得汇总数据？在没有数据的情况下，我们如何对社区做出决策？我们如何安排收集这些数据的建议？
 - Anu: 这是一个挑战。过去，我们并没有真正很好地或系统地或人性化地跟踪，以便说我们正在取得进展。我有一个愿望，即我们要以一种对接的方式来做这件事，与其他机构，如大学合作，帮助我们做这项工作。我们可以用一种敏感的方式询问人们的身份。我们可以提升我们社区内有能力做这项工作的人。
- Tim:我想把重点放在招募和培训上。我们工作组作为一个团体总是会解散的，但我们希望确保我们留下长久的影响和改变。请分享你的建议。
 - Anu: 我会提交后续跟进。

工作组内部讨论

- Tim:如何汇编这些建议？以及提出意见建议的个人和团体？
 - 我们可以按主题对推荐进行分类，给出一般性推荐或列出其他个人。
- Valerie: 后续工作如何推进？
 - 每个小组委员会应根据所听取的意见编写报告。我们将在会议之前向工作组成员分发报告，供其审查。这将使成员们有时间审查文件并收集他们的想法和建议。
 - 我们将尽最大努力做到尽可能的详细和精确。
 - 我们将尽量只列出内容而不对措辞进行评论。

- Bobbi: 当这些报告汇集在一起时，规模将是一个问题。我们都有不同数量的信息。我们也有各种发言者，他们在我们的小组委员会中相互交流。最终，我们希望有一份可读性和可操作性的最后报告。
- Angela: 谁来完成合成汇总工作？像是嵌入链接、格式化等。
 - Bullock博士将与工作人员合作，帮助最终确定该提案。必要时将要求提供额外的协助。
- Tony: 我们从不同的演讲者那里得到了很多很好的推荐。我们如何确保我们已经找到所有的人？
 - Alaa: 会议记录和发言者推荐可在谷歌驱动器中查阅。报告还将包括一个关于致谢的部分。

Dr Bullock and Angela: 我们可以利用下次会议让小组委员会开展工作。每个小组委员会将汇编他们的建议清单，并在8月31日星期一中午之前将其提交给Bullock博士。周一将不会有公开的网上ZOOM会议。