

性别报告框架



Bloomberg

Gender-Equality
Index

2023



目录

- 03 高逸雅先生致辞
- 04 框架详情
- 04 框架组成
- 05 第一部分：领导力与人才培养
- 08 第二部分：同工同酬与男女薪酬平等
- 09 第三部分：包容性文化
- 12 第四部分：反性骚扰政策
- 12 第五部分：对外品牌
- 14 关于GEI



高逸雅先生致辞

随着各公司持续努力应对新冠疫情，环境、社会、治理（ESG）数据中的“S”（社会）成分变得空前重要。提供包容性环境、支持工作与生活平衡以及灵活工作安排的公司终将成功留住优秀员工，并在已显著改变（可能是永久变化）的商业环境中创造竞争优势。

随着越来越多的公司日益认可营造包容性环境的商业模式，彭博性别平等指数（GEI）逐年发展壮大。GEI指数为上市公司ESG报告中原本不透明的领域带来清晰度，

投资者们也意识到这一点。根据彭博行业研究的研究报告，筛选某些指标（如：董事会中女性比例）对于大多数地区意味着波动性降低，表明该策略可以降低风险，并提供下行保护。

衷心感谢致力于通过政策制定、加强代表性和透明度来推动性别平等工作的各家公司。您贡献的披露有助于其他公司提高意识，共同推动实质性的变革。

顺颂时祺！

董事长高逸雅

关于彭博

彭博创始人迈克尔·布隆伯格坚信“无法衡量就无法管理”，这也是我们所有工作的核心。性别平等指数是向为全球市场参与者提供独立可靠的数据，并提高对具有全球影响的关键问题关注度的使命的延伸。

作为全球领先的财经新闻和资讯提供商，彭博精于以创新的技术来快速、精准地传递数据、新闻和分析，这也是彭博终端的核心优势所在。

框架详情

彭博性别平等指数（GEI）旨在鼓励披露和衡量公司相关的社会数据。该框架每年更新，以反映在复杂多变的全球挑战下新兴的最佳范式。框架基于五项要素，为如何衡量工作场所性别平等和追踪对实现工作场所性别平等至关重要的数据提供详细信息。通过此框架，公司可以轻松识别与同行相比可以改善的领域并追踪进度。通过为公司提供机会自愿披露性别指标，他们可以验证数据并与投资者直接共享数据。

框架使用彭博采集的公司申报数据（若有）预填所有采集的数据，不论是人工输入或预填，都能基于披露本身获得正分值。达到或超过相关标准会获得彭博GEI总体评分的更多正分值。公司不必完成整个框架，但应注意的是，未回答的问题不获得任何分值。

框架组成

彭博性别平等指数可以帮助公司和投资者多维度衡量性别平等表现。

第一部分

领导力与人才培养

衡量公司为吸纳、保留和培养女性进入高级管理层所作的努力。

第二部分

同工同酬与男女薪酬平等

体现公司如何通过透明度和有效行动计划来缩小男女薪酬差异。

第三部分

包容性文化

评估促进工作环境包容度、员工价值实现与机会平等的政策、福利及项目。

第四部分

反性骚扰政策

评估公司的反性骚扰政策的强度及解决员工申诉的程序。

第五部分

对外品牌

衡量利益相关方如何看待公司,考虑的因素包括供应链、产品和服务,以及对社区女性的广告和外部支持。

彭博性别报告框架

对于2021财年，我们鼓励公司使用下列框架与投资者沟通。能否纳入2023年彭博性别平等指数取决于所报告的数据和披露水平。

第一部分

领导力与人才培养

除非另有说明，第一部分中的所有回答都须代表公司80%的全员工工。

领导力

- 1a. 公司董事会中共有多少位董事？
- 1b. 公司董事会中包括多少名女性？
- 1c. 女性在公司董事会成员中的占比是多少？
2. 公司现任董事长或同等职务由女性担任吗？
3. 公司首席执行官（CEO）或同等职位是否由女性担任？
- 4a. 公司有多少名高管？
- 4b. 女性高管人数？
- 4c. 公司执行管理人员中女性比例是多少？
5. 公司是否设有首席多元化官员（CDO）或主要职责为管理公司多元化和包容措施的高管？

人才培养

6. 公司是否对所有管理职位的候选人名单有性别多元化要求？
7. 公司高级管理层中女性比例是多少？
8. 公司中层/其他管理层中的女性占比是多少？
9. 公司入门级职位女性员工比例是多少？
10. 创收岗位女性员工比例是多少？
11. 公司信息工程（IT）员工中女性所占比例是多少？
12. 公司工程部门员工中的女性比例是多少？

第一部分 (续)

留用与招聘

13. 女性在公司全体员工中的占比是多少？
14. 财年内晋升的女性员工比例是多少？
15. 财年内离职的女性员工比例是多少？
16. 财年内新聘用的女性员工比例是多少？
17. 公司是否有专为增加女性员工的定向招聘策略？
18. 公司是否公开发布旨在增加女性领导职位比例的具体的、有时限的行动计划？

在新冠疫情期间的留用与招聘

- 19a. 公司是否因新冠疫情对工作环境造成的影响，而在本财政年度暂停招聘？
- 19b. 在本财政年度，由于新冠疫情对工作环境造成的直接或间接影响而下岗或被要求请长假的员工总数中，女性所占的百分比是多少？
- 19c. 在本财政年度，由于新冠疫情对工作环境造成影响而直接或间接解雇的员工总数中，女性所占的百分比是多少？
- 19d. 在本财政年度，由于新冠疫情对工作环境造成影响而直接或间接被分配减少工作时间的员工总数中，女性所占的百分比是多少？
- 19e. 在本财政年度，由于新冠疫情对工作环境造成影响，而直接或间接自愿减少工作时间的员工总数中，女性所占百分比是多少？

美国代表

- 20a. 公司所有美国员工中女性比例是多少？
- 20b. 公司在美国的女性员工中自我认同为少数民族或族裔群体成员的百分比是多少？
21. 公司是否已发布本财年的US EEO-1报告？

第一部分 (续)

探索性

*问题不会被计入评分，也不会发布到彭博终端。

- 22a. 针对美国/英国公司：公司会中有多少名董事自我认同为少数种族或族裔群体的成员？ *
- 22b. 针对美国/英国公司：公司董事会中自我认同为少数种族或族裔群体成员的百分比是多少？ *
- 22c. 针对美国/英国公司：公司董事会中有多少名董事自我认同为女性以及少数种族或族裔群体的成员？ *
- 22d. 针对美国/英国公司：公司董事会中自我认同为女性以及少数种族或族裔群体成员的百分比是多少？ *
- 23a. 针对美国/英国公司：公司有多少名高管自我认同为少数种族或族裔群体的成员？ *
- 23b. 针对美国/英国公司：公司高管中自我认同为少数种族或族裔群体成员的百分比是多少？ *
- 23c. 针对美国/英国公司：公司有多少名高管自我认同为女性以及少数种族或族裔群体的成员？ *
- 23d. 针对美国/英国公司：公司高管中自我认同为女性和少数种族或族裔群体成员的百分比是多少？ *
- 24. 针对美国/英国公司：公司是否收集在领导岗位上自我认同为男女同性恋、双性恋、变性者或酷儿(queer) (LGBTQ+) 的员工代表？ *
- 24. 针对美国/英国公司：公司是否公开发布旨在增加少数种族和族裔群体领导职位比例的具体的、有时限的行动计划？ *

第二部分

同工同酬与男女薪酬平等

除非另有说明，第二部分中的所有回答都须代表公司80%的全员工工。

高管薪酬

26. 公司收入最高的10%的员工中，女性的占比是多少？

同酬

27. 财年内公司是否进行过全球同酬审计（又称为薪酬平等审查），目的在于发现从事同等工作的男女员工之间的薪酬差异？

28. 公司是否公开披露量化的全球性别薪酬评估？

原始薪酬差距指标

29a. 公司能够提供整合薪酬数据的员工百分比是多少？

29b. 公司全球薪酬排名处于上四分位的员工中女性所占百分比是多少？

29c. 公司全球薪酬排名处于中上四分位的员工中女性所占百分比是多少？

29d. 公司全球薪酬排名处于中下四分位的员工中女性所占百分比是多少？

29e. 公司全球薪酬排名处于下四分位的员工中女性所占百分比是多少？

29f. 公司全球原始性别薪酬差距均值是多少？

30. 公司是否公开发布旨在缩小性别薪酬差距的具体的、有时限的行动计划？

第三部分

包容性文化

除非另有说明，第三部分中的所有回答都须代表公司80%的全球全职工工。不包括兼职员工和已加入工会的员工。

全球育婴假

- 31a. 公司为主要照顾人提供的全薪育婴假最少是几周？
如果无全球标准，请提供最低休假政策。
- 31b. 公司为次要照顾人提供的全薪育婴假最少是几周？
如果无全球标准，请提供最低休假政策。

美国育婴假

- 32a. 针对美国员工：公司为美国员工提供的主要照顾人全薪育婴假是几周？
- 32b. 针对美国员工：财年内休完主要照顾人育婴假返回工作岗位的员工所休的全薪假平均是多少周？
- 32c. 针对美国员工：公司为美国员工提供的次要照顾人全薪育婴假是几周？
- 32d. 针对美国员工：财年内休完次要照顾人育婴假返回工作岗位的员工所休的全薪假平均是多少周？

返回工作岗位

- 33. 2020财年内休完育婴假返回工作岗位的女性员工中，12个月后仍被公司雇用的所占百分比是多少？
- 34. 公司是否在办公场所提供哺乳室？

第三部分 (续)

保险与福利

35. 公司员工是否获得通过公司和/或政府支持的收养援助？请选择所有适用项。
- (a) 全球员工获得收养援助
 - (b) 美国员工获得收养援助
36. 公司员工是否获得通过公司和/或政府支持的助孕服务保险？请选择所有适用项。
- (a) 全球员工获得助孕服务保险
 - (b) 美国员工获得助孕服务保险
37. 公司员工是否获得通过公司和/或政府支持的冻卵服务保险？请选择所有适用项。
- (a) 全球员工获得冻卵服务保险
 - (b) 美国员工获得冻卵服务保险
38. 公司员工是否获得通过公司和/或政府支持的避孕保险？请选择所有适用项。
- (a) 全球员工获得避孕保险
 - (b) 美国员工获得避孕保险
39. 公司员工是否获得通过公司和/或政府支持的变性服务保险？请选择所有适用项。
- (a) 全球员工获得变性服务保险
 - (b) 美国员工获得变性服务保险
40. 公司是否为全球员工提供心理健康支持或咨询服务？

家庭照料

- 41a. 全球员工是否有资格通过公司和/或政府支持获得备用托儿服务或托儿补贴？
- 41b. 全球员工是否有资格通过公司和/或政府支持获得备用老年护理服务或老年护理补贴？
42. 公司是否为丧亲提供全薪假？

第三部分 (续)

灵活的工作环境

- 43. 公司是否允许员工选择控制和/或更改工作日或工作周开始或结束的时间（例如：弹性工时）？
- 44. 公司是否允许员工控制和/或更改工作地点（例如：远程办公、在家办公）？

参与

- 45a. 财年内公司是否对所有员工进行了员工参与调查？
- 45b. 如果公司进行了员工参与调查，结果是否按性别进行评估？
- 45c. 公司的员工参与调查中是否包括多元化和包容性（D&I）？
- 46. 公司是否设有女性员工资源群组？
- 47a. 公司是否为员工提供完整的无意识偏见培训以提升对隐性偏见的自我意识，并且提供用于减少歧视性行为的工具或策略？
- 47b. 公司已完成向管理人员提供的无意识偏见培训的管理人员百分比是多少？
- 48. 作为其年度绩效审核的一部分，高级经理是否有清晰的多元化和包容性（D&I）目标？

探索性

*问题不会被计入评分，也不会发布到彭博终端。

- 49. 针对美国/英国员工：公司是否提供性别包容性育儿假政策？
- 50. 针对美国/英国员工：公司是否提供性别包容的洗手间？
- 51a. 针对美国/英国员工：公司是否设有少数种族和族裔群体员工资源群组？*
- 51b. 针对美国/英国员工：公司是否有员工资源群组，为自我认同为男女同性恋、双性恋、变性者或酷儿（LGBTQ+）的员工提供服务？*

第四部分

反性骚扰政策

反性骚扰政策

52. 公司是否有公开政策明确谴责工作场所性骚扰？
53. 公司是否要求员工每年至少完成一次性骚扰培训？
54. 对于所有性骚扰指控，公司是否采用无偏见的第三方调查人员，或设置直接向董事会报告工作的内部独立调查职能？
55. 公司是否禁止与性骚扰和解协议相关的保密协议（例如：保密条款或缄默协议），受害者要求保密的情况除外？
56. 公司是否要求员工通过非公开仲裁来处理性骚扰指控？

探索性

*问题不会被计入评分，也不会发布到彭博终端。

57. 基于以下各项，公司是否存在公开政策明确谴责工作场所的骚扰和歧视行为？请选择所有适用项。*
 - (a) 工作场所内基于种族和族裔的歧视和骚扰
 - (b) 工作场所内基于性取向和/或性别认同的歧视和骚扰

第五部分

对外品牌

偏见筛查

58. 公司在所有广告和市场宣传内容发布之前是否对其中存在性别偏见与否进行评估？
59. 公司是否对机器学习中的性别平衡进行评估，以避免算法延续性别偏见。

供应链

60. 公司是否设有包容接纳女性供应商/供货商的供应商多元化项目？

重返职场

61. 公司是否设有项目专门招聘离职暂休后准备重返职场的女性？

第五部分 (续)

客户参与

背景:

公司是否有零售顾客群？如果公司直接面向消费者出售产品或服务、或采用企业对消费者的销售模式，请填写“是”。

如果公司仅通过企业对家庭的销售模式出售产品或服务，请填写“否”，并跳过问题62-63a-c。（回答不计分）

62. 公司是否划拨了专门资源用于保持和提高任何业务领域的女性用户或客户比例？

63a. 公司是否按性别追踪用户或客户群？

63b. 公司是否按性别追踪客户满意度反馈？

63c. 公司是否衡量任何业务领域的女性用户或客户留存情况？

背景:

公司是否提供金融服务？如果公司提供金融服务，请填写“是”，否则请填写“否”，并跳过问题64a-b。（回答不计分）

64a. 公司是否提供并/或资助任何专门针对女性所拥有（微型、小型或其他）企业的贷款、存款或其他金融产品？

64b. 在适用情况下，公司是否按性别追踪还款率？

教育

65. 公司是否针对社区内女性开展和/或赞助任何以下类型的项目？请选择所有适用项。

(a) 金融教育计划

(b) 健康或保险教育计划

(c) STEM教育计划

针对女性的公共支持

66. 财年内公司是否向任何以提倡职场性别平等为主要使命之一的非营利组织提供过资金支持？

67. CEO或同等高管是否发布过已签署的CEO声明，支持联合国的赋权予妇女原则？

68. 公司是否为已核实的联合国全球契约活跃参与者？

69. 公司是否在任何市场中已获得EDGE认证或在认证程序中？

探索性

*问题不会被计入评分，也不会发布到彭博终端。

70. 公司是否向任何以提倡下列内容为主要使命之一的非营利组织提供过资金支持？请选择所有适用项。*

(a) 职场的种族和族裔平等

(b) LGBTQ+职场平等

关于GEI

投资者正在逐步意识到妇女的力量。
彭博终端提供独一无二的资源，助力投资者查找与上市公司性别平等相关的个别数据点的详尽、可比信息。
除了在公司投资概况中提供这些数据外，彭博还开发了一个指数，用于追踪那些致力于通过规章制度、代表支持和透明度推进性别平等的公司的业绩。随着越来越多的投资者寻求ESG相关产品，GEI为企业吸引新资本、拓宽投资者基础的重要机会。



Index	Last Price	Change	% Change	1M	3M	6M	1Y	YTD
S&P 500 INDEX	2701.97	-1.25	-0.05%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 BONUS INDEX	1411.31	-0.21	-0.01%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 DIVIDEND INDEX	1314.54	-0.34	-0.03%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 ENERGY INDEX	1774.30	-0.71	-0.04%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 FINANCIAL INDEX	1112.23	-0.38	-0.03%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 HEALTHCARE INDEX	1525.75	-1.58	-0.10%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 MEDIA & COMM INDEX	1458.38	-1.44	-0.10%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 RETAIL INDEX	1607.94	-1.54	-0.10%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 TECHNOLOGY INDEX	1100.74	-0.78	-0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 UTILITIES INDEX	1882.04	-1.44	-0.08%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 VENTURE CAPITAL INDEX	156.21	-0.21	-0.13%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
S&P 500 VENTURE CAPITAL INDEX	156.21	-0.21	-0.13%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%

Index	Last Price	Change	% Change	1M	3M	6M	1Y	YTD
Top Performers (10)	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
SSBETL	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
BSP	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
EQ	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
MAA	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
REG	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
D	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
UOR	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
EQULX	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
KIM	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
ELR	1206.37	+3.69	0.31%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
Bottom Performers (10)	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
EBRE	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
SBAC	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
AMT	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
WY	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
EM	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
WELL	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
ARE	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
PSA	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
CCI	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
WNO	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
Remaining Securities (12)	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
HCP	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
KPG	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
HST	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
PLD	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
MHC	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
WYD	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
FRE	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
HST	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
ESS	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
YTM	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
AVI	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
AIS	1106.00	-1.00	-0.09%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
SSBETL	1207.22	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
Top Performers (10)	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
SLG	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
DG	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
FL	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
UCLTA	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
GPS	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
EPDE	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
AMP	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
N	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
BONG	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
EBAY	1132.70	+0.85	0.07%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
Bottom Performers (10)	11620.00	-1.00	-0.01%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
AMON	11620.00	-1.00	-0.01%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%



Index	Last Price	Change	% Change	1M	3M	6M	1Y	YTD
3PM UN	138.67	+0.70	0.51%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
CCL UN	103.39	+0.63	0.61%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
PPL UN	149.99	+0.90	0.60%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
TWTR UN	32.90	+0.20	0.61%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
MRK UN	72.95	+0.45	0.62%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
WAL UN	32.80	+0.20	0.61%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
SLB UN	42.00	+0.25	0.60%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
ORCL UN	49.80	+0.30	0.60%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
AMZN UN	104.41	+0.64	0.61%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
STX UN	43.66	+0.26	0.60%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
ENE UN	12.74	+0.08	0.63%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
HON UN	71.52	+0.44	0.62%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
PG UN	62.00	+0.38	0.61%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%
HS UN	42.06	+0.26	0.62%	+3.82%	+8.82%	+13.21%	+13.21%	+13.21%



迈出下一步。

如需了解更多信息，
请在彭博终端®上
按<HELP>键两次。

www.bloombergchina.com

北京
+86 10 6649 7500
迪拜
+971 4 364 1000
法兰克福
+49 69 9204 1210

香港
+852 2977 6000
伦敦
+44 20 7330 7500
孟买
+91 22 6120 3600

纽约
+1 212 318 2000
旧金山
+1 415 912 2960
圣保罗
+55 11 2395 9000

新加坡
+65 6212 1000
悉尼
+61 2 9777 8600
东京
+81 3 4565 8900

彭博性别平等指数 (GEI) 和这些材料中的数据仅供说明之用。无论在欧盟、英国还是其他任何司法管辖区，GEI 都不用作也不被允许用作受监管的金融“基准”。在不影响上述规定的前提下，GEI 或与 GEI 相关的任何信息或数据在任何情况下均不得用于以下任何目的：(i) 估值或会计目的；(ii) 确定根据金融工具或金融合约应支付的或与之相关的任何利息或其他款项；(iii) 确定金融工具买卖、交易或赎回的价格；(iv) 确定金融工具的价值；或 (v) 衡量投资基金的业绩，包括但不限于追踪 GEI 的回报或定义投资组合的资产配置或计算业绩费。

彭博终端服务、彭博数据产品，包括 GEI (“服务”) 由彭博财经有限合伙企业 (“BFLP”) 拥有并发布，以下情况例外：(i) 在阿根廷、澳大利亚、太平洋群岛的特定地域、百慕大、中国、印度、日本、韩国及新西兰，上述产品由彭博有限合伙企业及其子公司 (BFLP) 发布，(ii) 在新加坡及彭博新加坡办事处所服务的司法辖区，上述产品由 BFLP 的一家子公司发布。BFLP 或其子公司为 BFLP 及其子公司提供全球市场推广及运营支持与服务。只有富有经验的投资者在获得许可的情况下，才能获取某些特性、功能、产品和服务。BFLP、BFLP 及其关联方不保证服务所提供的价格或其他信息的准确性。“服务”中的任何内容均不构成、亦不应被解释为 BFLP、BFLP 或其关联方提供的金融工具，亦不构成 BFLP、BFLP 或其关联方对投资策略的意见或建议，不应被解释为“买入”、“卖出”、“持有”某项投资的建议。通过服务提供的信息不应被视为足以成为投资决策依据的信息。以下是 BFLP (一家注册于特拉华州的有限合伙企业) 或其子公司的商标和服务标识：彭博、彭博自由型、彭博市场、彭博新闻、彭博专业服务、彭博终端和 BLOOMBERG.COM。如任何商标或服务标识未出现在此，并不表示彭博放弃该名称、标识或徽标中的知识产权。版权所有。©2022 彭博 1806500 DIG 0522 LOC